

Al lavoratore

Melis Erika
nato a Cagliari
residente in Via R. Villasanta 171
Cagliari (CA)
Codice fiscale MLSRKE74R47B354G
il 07/10/1974

LETTERA DI ASSUNZIONE

Con riferimento alle intese verbali intercorse, siamo lieti di confermarLe che abbiamo deciso di assumerLa alle nostre dipendenze, con decorrenza dal giorno **16/11/2023**.
L'assunzione si intende a tempo determinato e parziale, secondo quanto disposto dall'art 4 e seguenti e dall'art.19 e seguenti del D.Lgs.81/2015 e successive modificazioni ed integrazioni, ed è subordinata ad un periodo di prova di **4 mesi eff.servizio** durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di risolvere immediatamente il rapporto senza alcun obbligo di preavviso, ma con il pagamento della retribuzione e delle eventuali competenze accessorie corrispondenti al lavoro prestato. In caso di malattia, infortunio, congedo di maternità o di paternità obbligatori il periodo di prova sarà prolungato in misura pari alla durata dell'assenza.

Il rapporto di lavoro si risolverà senza obbligo di preavviso, il giorno **16/01/2024**, ultimo lavorativo.
Ella sarà inquadrata con la qualifica di **Imp. p.time tempo deter.** nel livello **A1** previsto nel contratto collettivo di lavoro per il settore **Enti pubblici non economici**.

Le Sue mansioni saranno le seguenti **Addetta alla segreteria** con facoltà da parte dell'azienda di successiva assegnazione a mansioni diverse riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento.

La sede di lavoro sarà in **Cagliari**, presso l'unità produttiva di **Via Masaniello 34**.

Ella si dichiara fin da ora disponibile per eventuali missioni e trasferte che si rendessero necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

L'orario di lavoro sarà il seguente:

	lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì	sabato	domenica
Ore:	4,00		3,00	3,00			
da / a:							
da / a:							

pari a **10,00** ore settimanali e corrispondente al **25,00** % dell'orario a tempo pieno e le potrà essere richiesto di svolgere lavoro supplementare, secondo le modalità ed entro il limite massimo indicato nel CCNL applicato; in tal caso la prestazione sarà compensata con le maggiorazioni previste dallo stesso.

Essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in parte prevedibile, qualora, per la specificità della mansione, fosse adottato il sistema della turnazione, eventuali cambiamenti di turno saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato.

Il trattamento economico lordo mensile sarà quello stabilito dal CCNL applicato e vigente alla data di assunzione e risulterà come segue:

Retr. tabellare	1.532,57000	Scatti anzian.		Altro elemento
Diff. stipendia	12,78000	Scatti congel.		Altro elemento
Ind. di Ente	87,59000	Emol.access.L.1	23,18000	Superm.assorb.
Altro elemento		Superminimo		I.V.C.
Altro elemento		Elem.aziendale		7,60000
				TOTALE
				1.663,72000

Il trattamento economico sarà riproporzionato all'entità della prestazione lavorativa ridotta, nella percentuale sopra indicata e concordata.

La retribuzione netta sarà corrisposta nei termini stabiliti dal CCNL applicato o dalla prassi aziendale, e verrà accreditata sul conto corrente identificato dall'Iban che Lei fornirà, o comunque in forma tracciabile.

L'Istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi sono i seguenti:

- INPS (per i contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro);

- INAIL (premi assicurativi a tutela di infortuni e malattia professionali)

Per eventuali ulteriori forme di previdenza, assistenza sanitaria integrativa e welfare aziendale si rimanda al CCNL applicato e all'informativa allegata al presente contratto.

Avrà diritto a ricevere, entro 60 giorni dalla data di inizio del rapporto, la formazione obbligatoria in materia di sicurezza, da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio. Tale formazione, secondo quanto previsto dall'art 11 D.Lgs. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro. Se prevista, avrà inoltre diritto alla formazione come stabilita dal CCNL applicato e all'eventuale attività formativa organizzata dall'azienda riportata nell'informativa allegata al presente contratto.

Avrà inoltre diritto a fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalla normativa vigente e dal CCNL applicato e riportati nell'informativa allegata al presente contratto.

In caso di recesso, si seguono termini, forma e procedura stabiliti dal CCNL applicato. Nell'ipotesi di dimissioni volontarie da parte del lavoratore o della lavoratrice, la procedura da seguire sarà esclusivamente quella telematica prevista dall'art. 26, comma 1, D.Lgs. 151/2015, a pena di inefficacia.

In caso di dimissioni presentate dalla lavoratrice durante il periodo di gravidanza e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino, o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'art. 54, comma 9, D.Lgs. 151/2001, le stesse saranno efficaci soltanto previa convalida dell'Ispettorato del lavoro territorialmente competente. Qualora le dimissioni volontarie siano presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'art. 54 D.Lgs. 151/2001, il divieto di licenziamento, la lavoratrice, o il padre lavoratore che ha fruito del congedo di paternità, non è tenuta/o al preavviso ed ha diritto alle indennità previste dalle disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento.

Nello svolgimento della Sua attività lavorativa, che dovrà essere da Lei prestata con la massima diligenza e nel più rigoroso rispetto dell'obbligo di fedeltà, Lei è tenuto in particolare alla scrupolosa osservanza delle direttive impartiteLe, delle procedure aziendali ed a mantenere il più stretto riserbo sulle notizie e/o dati concernenti l'attività della nostra azienda. È tenuto altresì alla scrupolosa osservanza delle norme di legge sulla prevenzione infortuni nonché di tutte le disposizioni emanate in materia dalla scrivente. Inoltre, dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne, usi dell'azienda i quali si intendono da Lei conosciuti ed accettati qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro la scadenza del periodo di prova.

La informiamo infine che, fatte salve diverse disposizioni del CCNL applicato, qualora l'attività lavorativa da Lei prestata con la scrivente azienda superi i sei mesi per effetto del presente contratto ed eventuali precedenti a termine, nei dodici mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro avrà un diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato eventualmente effettuate in riferimento alle mansioni da Lei svolte nei rapporti a termine intercorsi.

Rivolto alle lavoratrici inoltre, qualora nel corso del presente rapporto di lavoro dovesse usufruire del congedo per maternità obbligatoria, nei dodici mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro avrà un diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato eventualmente effettuate in riferimento alle mansioni da Lei svolte.

Per esercitare il diritto di precedenza, in entrambi i casi sopra descritti, dovrà manifestare la Sua volontà in tal senso per iscritto alla scrivente entro sei mesi dalla cessazione del presente rapporto.

Per quanto non espressamente indicato nel presente contratto si fa rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato

Enti pubblici non economici riportati nell'informativa allegata che il lavoratore dichiara di aver ricevuto nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro in base a quanto previsto dal D.Lgs 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022.

In segno di ricevuta e di accettazione di tutte le condizioni sopra espresse, voglia restituirci sottoscritta copia della presente. Distinti saluti.

Data 16/11/2023



Timbro e firma dell'azienda

Per ricevuta ed accettazione

Firma del lavoratore